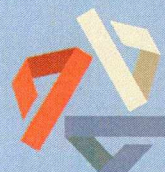


РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Центр
компетенций

Центры компетенций – кадры для экономики

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Компетенции для работодателей

Универсальный конструктор компетенций

1. Лидерство 2. Эмоциональный интеллект 3. Оказание влияния 4. Партнерство/Сотрудничество 5. Клиентоориентированность 6. Наставничество	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ	ЭНЕРГИЯ	11. Ориентация на результат 12. Стрессоустойчивость 13. Инновационность 14. Адаптивность/гибкость 15. Саморазвитие
7. Анализ информации и выработка решений 8. Планирование и организация 9. Стратегическое мышление 10. Следование правилам и процедурам	УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ	ОБЩИЕ ЗНАНИЯ	16. Цифровая грамотность 17. Финансовая грамотность 18. Правовая грамотность 19. Коммуникативная грамотность
ЦЕННОСТИ			
20. Честность и этичность	21. Служение Родине	22. Семейные ценности	

Работодатели и система образования

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Компетенция	Место в рейтинге – работодатели	Место в рейтинге – студенты	Место в рейтинге – вузы
Партнерство/Сотрудничество	1	2	3
Клиентоориентированность	2	8	4
Планирование и организация	2	5	7
Ориентация на результат	2	12	8
Анализ информации и выработка решений	3	1	1
Следование правилам и процедурам	4	14	7
Коммуникативная грамотность	4	10	8
Саморазвитие	4	3	8
Лидерство	5	6	7
Стрессоустойчивость	6	7	4
Эмоциональный интеллект	6	10	6
Адаптивность/Гибкость	7	11	2
Оказание влияния	8	4	3

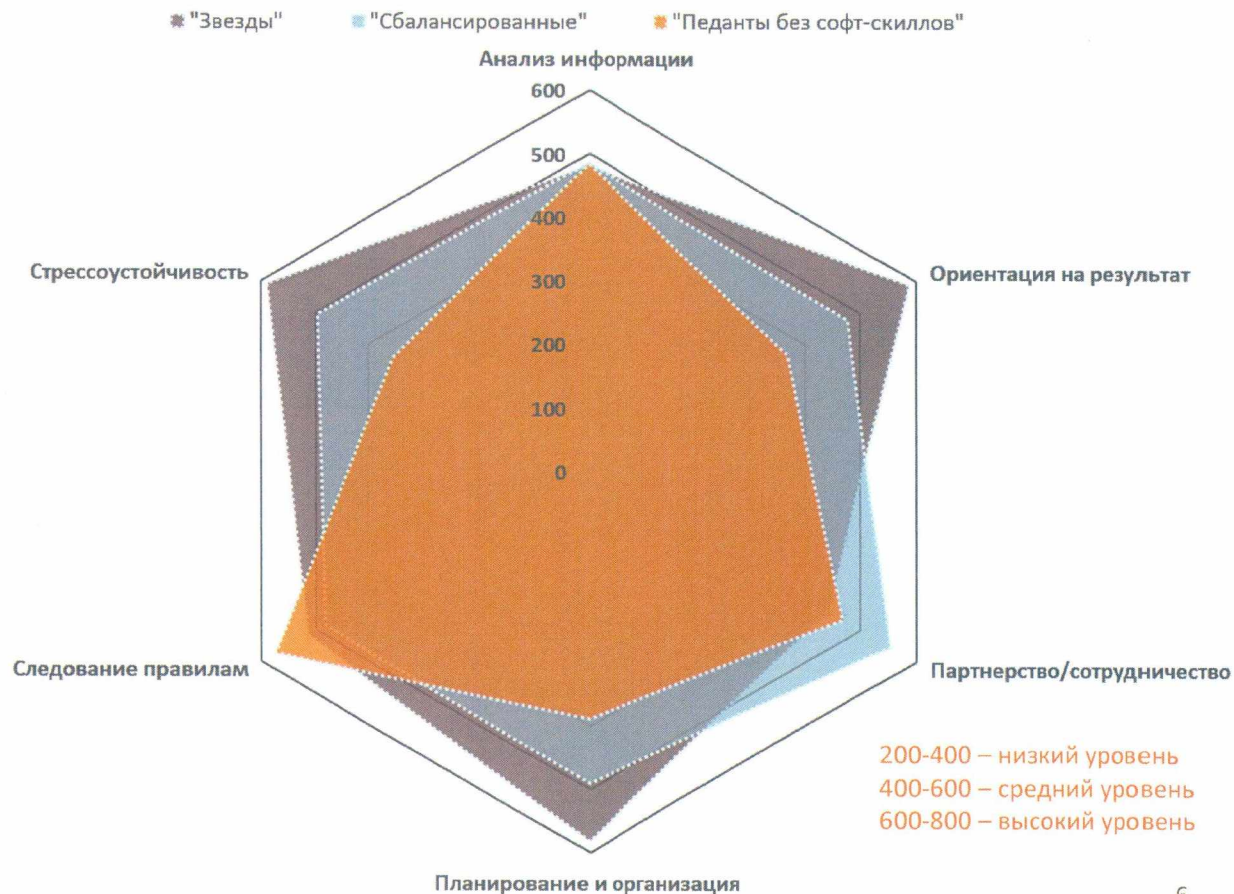


РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Портрет студента

Кластеризация по уровню выраженности компетенций

- **«Звезды/лидеры»:**
ориентированы на результат, хорошо планируют, стрессоустойчивы, умеренно следуют правилам; не очень хорошо партнерятся (25%)
- **«Сбалансированные»:** хороши в партнерстве, умеренные в остальном (35%)
- **«Педанты»:** не ориентированы на результат, не стрессоустойчивы, плохо планируют; но: умеренно хорошо партнерятся, сильно следуют правилам (40%)





Чего не хватает студентам?

Всего 15% вовлечены в активности акторов молодежной политики внутри университетов

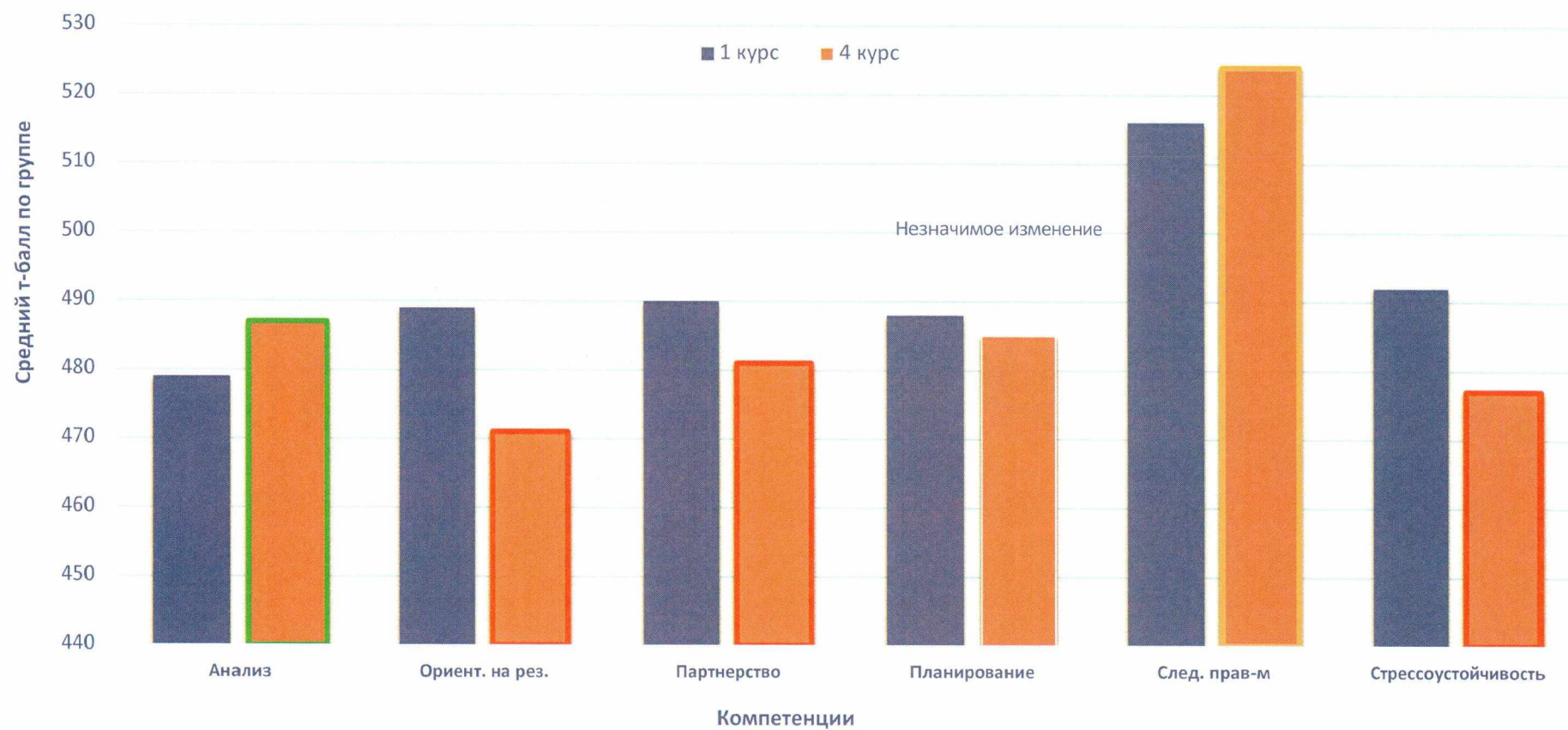


- Целеполагания, внятных задач и результатов - интересных предложений
- Уверенности в завтрашнем дне
- Не только (не столько) высокой з/п, но и перспектив развития/интересных задач
- Коммуникации с потенциальными заказчиками/работодателями

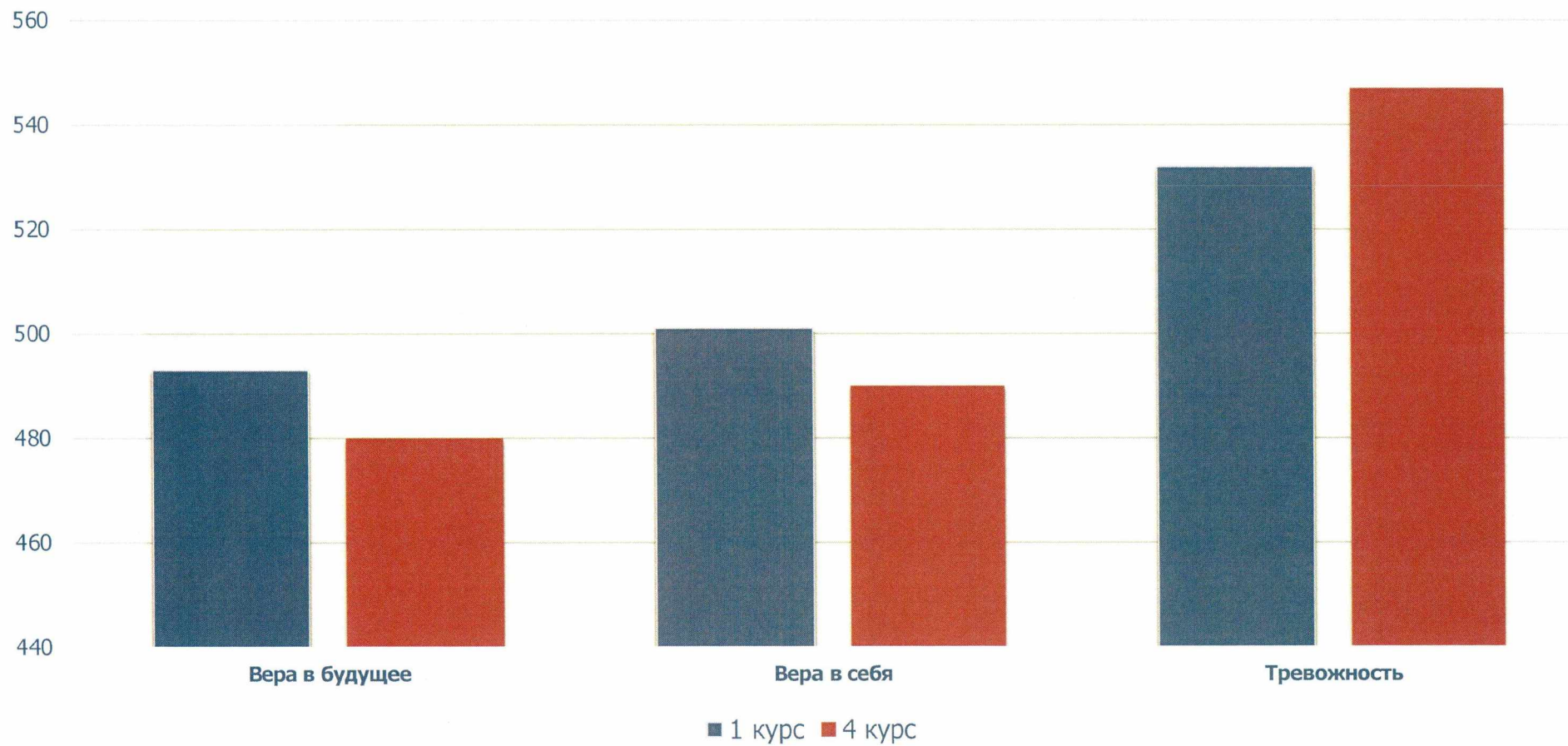
РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Общий анализ компетенций

Динамика компетенций от 1 к 4 курсу



Шкалы стрессоустойчивости: динамика



РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Центры компетенций

Что такое Центр компетенций?



Центр компетенций – это структурное подразделение на базе университета, созданное по единым стандартам:

- Валидные **инструменты оценки и развития** студентов;
- Точка **осознанной коммуникации** студента с работодателем при поддержке университета, Минобрнауки и АНО «Россия – страна возможностей»;
- Удобная **среда подбора кадров** для работодателей;
- Точка **развития** кадрового потенциала университета (программ, преподавателей, административного персонала).

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Оценка компетенций

Матрица оценки компетенций студентов

Компетенция	Инструменты диагностики									
	Анализ числовой информации	Анализ вербальной информации	Опросник жизненности	Универсальный личностный Опросник	Опросник мотиваторов	Опросник ценностных установок лидерства для учащихся	Сценарный тест «Клиенто-ориентированность для учащихся»	Опросник коммуникативной грамотности для учащихся	Тест пассивного словарного запаса для учащихся	Тест эмоционального интеллекта для учащихся
Анализ информации										
Ориентация на результат										
Партнерство/Сотрудничество										
Планирование и организация										
Следование правилам										
Стрессоустойчивость										
Саморазвитие										
Лидерство										
Клиенто-ориентированность										
Коммуникативная грамотность										
Эмоциональный интеллект										

РОССИЯ -
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ


**Министерство
образования
и науки
Российской Федерации**

 **Федеральный научный центр
образования
Исследовательский институт
педагогических исследований**

Отчет по результатам дистанционной оценки компетенций

Персональный отчет
ID #

 строго конфиденциально

Консолидированный
результат тестирования



Центр компетенций

Индивидуальный профиль

На графике ниже представлен индивидуальный координатный 1-Баллов:

300-399

Начальный уровень

400-399

Средний уровень



Компетенция	Индивидуальный результат
Информационная грамотность	350
Критическое мышление	400
Творчество	385
Решение проблем	420
Коммуникация	390
Работа в команде	365
Саморегуляция	380
Цифровая грамотность	355
Социальная ответственность	405
Экологическая грамотность	425

Степень готовности для дальнейшего обучения компетенциям:

Высокая



ИННОВАЦИОННОСТЬ

Патентование и внедрение новых идей в продукты, услуги под брендом компании

Высшие результаты

585

ПРАВИЛ

Впервые за последние 10 лет количество патентов, зарегистрированных в России, достигло рекордных значений, что свидетельствует о развитии инновационной экономики

Как можно улучшить результаты

- Собрать информацию о том, как внедрялись новые идеи в другие компании или отрасли. Выявить, какие каналы или инструменты и методы оригинальных идей
- Перебудуйте инфраструктуру, чтобы ассоциацией для решения задачи на составлении и модерации в них 20-30 людей, использовать социальные ассоциации. Также не в штатном
- Если вам необходимо получить новое видение проблемы, сменить команду. Сформировать команду и вводить стороны опыта сотрудничества.
- Подобрать инфраструктуру, об управлении инновационными и инновационными. Для предоставления опыта-курса на платформе АНО «ИПС».

Рекомендуемая литература

- Креативное мышление в бизнесе. Harvard business school. Практическое мышление. Др. Крис Дж.
- Во главе революции. Как добиться успеха в турбулентные годы. Джон. Хамел Г.

ВОЗМОЖНОСТИ

Лидерство

Привнесет на себя ответственность за результаты работы группы, инициирует людей в подчиненной им работе на достижение целей.

Как реализовать

351

10 минут

Дебатов в позиции лидера. Вы готовы указать мнение членов команды, поощрять более широкую словесную инициативу обогатить Ваши идеиные проблемы и процессы. В случае возникновения конфликтов, Вы в меньшей степени стремитесь высказывать различные точки зрения. При выполнении задания спорите. Вы не всегда сохраняете необходимый результат и критерии его оценки.

Как можно улучшить результаты

- Обсуждайте с Вашей командой общие цели и шаги к их достижению. Постарайтесь разделить участники команды, говорите не только о важности цели – результатов, но и о значимости роли каждого участника в процессе их достижения.
- Перед тем как распределить задания между участниками команды, проанализируйте сильные и слабые стороны каждого. Кроме того, постарайтесь учесть их профессиональные интересы. Это позволит как их мотивацию в поставленных заданиях, так и позволит более эффективно достигать высоких результатов.
- Промониторьте, насколько успешно Вы делегируете задания участникам Вашей команды. Есть ли какие-то недостатки при распределении работ/ что необходимо проконтролировать, чтобы в будущем не избежать?
- Продлите онлайн-курс: **«5 основ лидера»** на сайте АНО «НКС» – сразу возможностей. Для прохождения онлайн-курса необходимо пройти авторизацию на платформе АНО «НКС».

Оценка компетенций
лиц, включенных в
руководящих кадров
образовательных ор
высшего образовани
организаций, подвед
Министерству образ
Российской Федерац

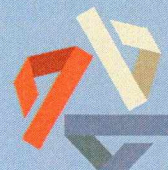
 СТРОГО КОНФИДЕНЦИАЛЬНО

13.07.2022

[illegible]

АНО «Россия – страна возможностей»
Департамент оценки и методологии

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Центр
компетенций

Спасибо за внимание!